



Meerjarenplan Volleybalclub Sassenheim 2025–2030

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Uitgangspunten	3
Sterke basis.....	3
Jeugd centraal	3
Samen doen	4
Sociale cohesie	4

Inleiding

Dit meerjarenplan vertaalt de visie van VCS 2025–2030 naar concrete doelen en acties voor de komende jaren. Het plan geeft richting, helpt bij het maken van keuzes en biedt houvast voor bestuur, commissies, trainers en leden. De vier ontwikkellijnen uit de visie vormen de rode draad: sterke basis, jeugd centraal, samendoen en sociale cohesie.

Uitgangspunten

VCS blijft een laagdrempelige en gezellige vereniging waar plezier en prestatie in balans zijn. Iedereen kan volleyballen op een passend niveau, vrijwilligerswerk is normaal en eerlijk verdeeld en de club blijft financieel gezond en toegankelijk.

Sterke basis

Doel 2030: Een financieel gezonde en organisatorisch stabiele vereniging waarin teams goed zijn ingedeeld, wedstrijden soepel verlopen en ieder team beschikt over een trainer en goed materiaal.

Meerjarige speerpunten

- Financiële continuïteit en voorspelbaarheid
- Heldere organisatie en planning
- Kwalitatieve randvoorwaarden voor trainingen en wedstrijden

Acties

- Meerjarenbegroting opstellen met duidelijke buffers
- Doorontwikkeling piramide tot promotieklasse of derde divisie als realistische top
- Teamindelingen op tijd afronden en duidelijk communiceren
- Inventarisatie materiaal en vervangingsplan opstellen
- Standaardiseren van processen rondom teamindeling, trainerswerving en wedstrijdorganisatie
- Uitbreiding sponsorcontracten
- Versterken regionale samenwerking
- Borgen van financiële stabiliteit

Jeugd centraal

Doel 2030: Een sterke jeugdopleiding met een herkenbare leerlijn, voldoende trainers en een soepele doorstroom naar de senioren.

Meerjarige speerpunten

- Continuïteit in trainers en training
- Ontwikkeling van jeugdspelers én jeugdtrainers

- Nauwe samenwerking tussen jeugdcommissie, technische commissie en recreantencommissie

Acties

- Leerlijn expliciet vastleggen en delen met trainers en ouders
- Starten met structurele begeleiding van beginnende trainers
- Kennisdeling tussen trainers, gezamenlijke trainingsmomenten
- Senioren actief betrekken als rolmodel en assistent
- Verbeteren overgang A-jeugd naar senioren met proeftrainingen en mentorschap
- Vergroten zichtbaarheid van jeugdteams binnen de club
- Bestendigen van trainerspool
- Jeugdopleiding als herkenbaar en aantrekkelijk onderdeel van VCS

Samen doen

Doel 2030: Vrijwilligerswerk is vanzelfsprekend, behapbaar en eerlijk verdeeld over leden en ouders.

Meerjarige speerpunten

- Duidelijkheid over taken en verwachtingen
- Verbreden van de vrijwilligersbasis
- Waardering en ondersteuning

Acties

- Invoeren van vaste teamtaken per seizoen
- Heldere communicatie over vrijwilligerstaken bij lidmaatschap
- Actieve werving van ouders en nieuwe leden voor kleine taken
- Ondersteuning en overdracht binnen commissies verbeteren
- Inzicht houden in taakverdeling en belasting
- Meer roulatie in functies om afhankelijkheid te verminderen
- Vrijwilligersstructuur geborgd
- Meedoen als vanzelfsprekend onderdeel van het lidmaatschap

Sociale cohesie

Doel 2030: Een club waar leden elkaar ontmoeten, blijven hangen en zich verbonden voelen met VCS.

Meerjarige speerpunten

- Verbinding tussen jeugd en senior
- Meer gezamenlijke clubmomenten
- Verbetering van de derde helft

Acties

- Jaarlijkse clubactiviteiten vast agenderen
- Versterken publieksmomenten rond dames 1 en heren 1
- Ouder kind activiteiten en mix toernooien uitbreiden
- Samenwerking verkennen met andere verenigingen voor gezamenlijke kantine of ontmoetingsruimte
- Structurele, herkenbare clubmomenten
- Sociale cohesie zichtbaar als kernkwaliteit van VCS
- Activiteitencommissie opzetten